

DESCRIÇÃO	UND	QTD.	VALOR UNIT (RS)	VALOR TOTAL (RS).
ACEROLA:	KG	587,5	RS 5,56	RS 3.266,50
BANANA:	KG	193,37	RS 5,03	RS 972,65
GOIABA:	KG	381	RS 6,44	RS 2.453,64
JERIMUM DE LEITE:	KG	199,4	RS 4,44	RS 885,34
MAMÃO:	KG	494,3	RS 4,33	RS 2.140,32
MARACUJÁ:	KG	424,15	RS 9,68	RS 4.105,77
PIMENTÃO:	KG	249,9	RS 6,96	RS 1.739,30
	KG			
<b>Total Geral</b>	<b>4550,4</b>	<b>#####</b>	<b>RS 99,44</b>	<b>RS 15.563,52</b>

**SONIA MARGARIDA ALEXANDRE DA COSTA – CPF: 022.xxx.xxx-03**

DESCRIÇÃO	UND	QTD.	VALOR UNIT (RS)	VALOR TOTAL (RS).
BANANA:	KG	386,74	RS 5,03	RS 1.945,30
COENTRO:	KG	21,72	RS 18,75	RS 407,25
JERIMUM DE LEITE:	KG	5,982	RS 4,44	RS 26,56
MAMÃO:	KG	247,15	RS 4,33	RS 1.070,16
PIMENTÃO:	KG	100	RS 6,99	RS 699,00
	KG			
<b>Total Geral</b>	<b>4550,4</b>	<b>#####</b>	<b>RS 99,44</b>	<b>RS 4.148,27</b>

**VANUCIA FERNANDES VARELA DE SOUZA – CPF: 595.xxx.xxx-04**

DESCRIÇÃO	UND	QTD.	VALOR UNIT (RS)	VALOR TOTAL (RS).
ABACAXI:	KG	200	RS 6,30	RS 1.260,00
ACEROLA:	KG	487,5	RS 5,56	RS 2.710,50
BANANA:	KG	270,718	RS 5,03	RS 1.361,71
BOLO:	KG	660	RS 19,63	RS 12.955,80
CEBOLA:	KG	300	RS 8,11	RS 2.433,00
CENOURA:	KG	250	RS 8,66	RS 2.165,00
COENTRO:	KG	72,4	RS 18,75	RS 1.357,50
GOIABA:	KG	114,3	RS 6,44	RS 736,09
JERIMUM DE LEITE:	KG	79,76	RS 4,44	RS 354,13
MAMÃO:	KG	98,86	RS 4,33	RS 428,06
MARACUJÁ:	KG	212,075	RS 9,68	RS 2.052,89
MELANCIA:	KG	300	RS 3,59	RS 1.077,00
MELÃO	KG	195,25	RS 4,59	RS 896,20
PIMENTÃO:	KG	83,3	RS 6,96	RS 579,77
TOMATE:	KG	400	RS 9,04	RS 3.616,00
	KG			
<b>Total Geral</b>	<b>4550,4</b>	<b>#####</b>	<b>RS 99,44</b>	<b>RS 33.983,65</b>

**WALDINEZ LUDOVINO COSTA – CPF: 020.xxx.xxx-80**

DESCRIÇÃO	UND	QTD.	VALOR UNIT (RS)	VALOR TOTAL (RS).
ACEROLA:	KG	87,5	RS 5,56	RS 486,50
BANANA:	KG	1933,7	RS 5,03	RS 9.726,51
BOLO:	KG	50	RS 19,63	RS 981,50
CEBOLA:	KG	50	RS 8,11	RS 405,50
COENTRO:	KG	36,2	RS 18,75	RS 678,75
GOIABA:	KG	762	RS 6,44	RS 4.907,28
JERIMUM DE LEITE:	KG	398,8	RS 4,44	RS 1.770,67
MAMÃO:	KG	74,14	RS 4,33	RS 321,03
MELANCIA:	KG	75	RS 3,59	RS 269,25
MELÃO	KG	78,1	RS 4,59	RS 358,48
<b>Total Geral</b>	<b>4550,4</b>	<b>#####</b>	<b>RS 99,44</b>	<b>RS 19.905,47</b>

Dê-se ciência e  
Cumpra-se.

Ipanguaçu/RN, 23 de maio de 2025.

**JEFFERSON CHARLES DE ARAÚJO SANTOS**

Prefeito do Município de Ipanguaçu/RN  
Autoridade Competente

**Publicado por:**  
Paulo Ricardo Felipe Dos Santos  
**Código Identificador:**7287BA0E

**ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE IPUEIRA**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE IPUEIRA**  
**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 003/2025**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DO MUNICÍPIO DE IPUEIRA-RN Nº 003/2025**

O Prefeito Municipal de Ipueira, Estado do Rio Grande do Norte, no uso de suas atribuições legais, e com fundamento no Art. 37, IX, da Constituição Federal, Lei Municipal Nº 351/2009, considerando a necessidade em dar continuidade aos serviços públicos essenciais, torna público a

realização do Processo Seletivo Simplificado destinado ao preenchimento de cargos de caráter eliminatório e classificatório para preenchimento de cargos nas classes do Quadro de Pessoal Temporário da Administração do Poder Executivo Municipal.

### 1.0 – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

O Processo Seletivo Simplificado será regido por este Edital e seus anexos organizados e executados pela Prefeitura Municipal de Ipueira/RN.

O Processo Seletivo Simplificado de que trata este edital destina-se ao provimento dos cargos do Quadro de Pessoal Temporário da Administração do Poder Executivo Municipal de Ipueira/RN, podendo ser alterado em função do surgimento de novas vagas no decorrer do prazo de validade do Processo Seletivo.

O presente Processo Seletivo Simplificado terá validade até 01 ano, podendo ser prorrogado por igual período, conforme conveniência e oportunidade da Administração, para preenchimento de 03 (três) vagas a serem distribuídas na Secretaria Municipal de Assistência Social e Secretaria Municipal de Saúde e Saneamento Básico.

O Cronograma deste Processo Seletivo Simplificado é o constante no Anexo I neste Edital, cujas datas deverão ser rigorosamente respeitadas, salvo por motivo de força maior.

Quadro de vagas e carga horária.

Categoria profissional	Carga Horária Semanal	Nº de vagas
Psicólogo - CRAS	40 horas	01
Médico - ESF	40 horas	01
Enfermeiro - ESF	40 horas	01

### DA DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial das informações referentes a este processo seletivo dar-se-á através do Diário Oficial da FEMURN – [www.diariomunicipal.com.br/femurn](http://www.diariomunicipal.com.br/femurn).

É de responsabilidade exclusiva do candidato o acompanhamento das etapas deste Processo Seletivo Simplificado através dos meios de divulgação acima citados.

### DAS INSCRIÇÕES

Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer e estar de acordo com este edital certificando-se de que preenche todas as exigências e os requisitos aqui contidos.

A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das regras e condições estabelecidas neste Edital, em seus Anexos, como também em eventuais comunicados e instruções específicas para a realização do certame, não podendo alegar desconhecimento.

### São condições para inscrição:

Ser brasileiro nato, naturalizado ou gozar das prerrogativas previstas no artigo 12, § 1º, da Constituição Federal e do Decreto Federal nº 72.436/72.

Estar ciente que deverá possuir, na data da convocação, a qualificação mínima exigida para o cargo, determinada no Anexo V e documentação determinada no item 10.1 deste edital.

É imprescindível que o candidato possua número de CPF – Cadastro de Pessoa Física – regularizado.

**3.3.4.** Não participar de gerência ou administração de empresa privada, sociedade civil, nem exercer o comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário, nos termos do inciso IX do artigo 153 da Lei Complementar nº 03/2006;

.Será aceita apenas uma inscrição por candidato, devendo optar por um cargo.

As inscrições para o Processo Seletivo Simplificado deverão ser realizadas pessoalmente e presencialmente na sede da Prefeitura Municipal, situada na Av. Fundador Francisco Quinino, nº 148, Centro, Ipueira/RN, no horário das **08:00 às 12:00** horas, no período de **26 de maio de 2025 a 29 de maio de 2025**, exceto sábado, domingo e feriados.

As inscrições serão feitas através do preenchimento em duas vias da Ficha de Inscrição

– Anexo II (preenchidas manualmente) pelo(a) próprio(a) candidato(a), e do Protocolo de Entrega de Documentos – Anexo III, deste edital.

No ato da inscrição, os candidatos deverão apresentar currículo padronizado, Anexo IV, acompanhado dos anexos II e III, devidamente preenchidos, deverão ser acondicionadas em envelope, posteriormente lacrados e identificados na parte externa com: o nome do candidato, o cargo pleiteado.

Não serão aceitas inscrições que contenham dados e/ou informações incompletas, além de candidatos que usem de identificação de terceiros para realizar a sua inscrição.

**3.7.** O descumprimento das instruções para inscrição implicará na não efetivação da mesma.

Para efeito de inscrição, serão considerados documentos de identificação:

Cédula de Identidade;

Certificado de Reservista;

Carteira de Trabalho;

Carteira Nacional de Habitação, conforme área específica;

Carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, tenham validade como identidade.

Será cobrada taxa de inscrição no valor de **R\$ 80,00** mediante pagamento de boleto a ser emitido no ato da inscrição e com vencimento de pagamento até o dia 29 de junho de 2025.

### DA SELEÇÃO

O Processo Seletivo Simplificado constará de três etapas, de caráter eliminatório e classificatório, especificadas a seguir:

Análise curricular (modelo de currículo exigido no anexo IV);

Entrevista

Prova prática.

A avaliação do currículo será feita de acordo com os critérios e pontuação constante no Anexo V, deste edital, em que será considerada, com base na documentação que for apresentada, entre outros elementos, a experiência profissional comprovada.

A comprovação da titulação será feita, mediante apresentação de: Experiência no exercício de atividades: cópia de Contrato de Trabalho averbado em CTPS ou contrato administrativo e no caso de servidor público, de certidão ou declaração de tempo de serviço, ambas emitidas pelo setor de pessoal ou equivalente, observando-se a correlação com o cargo pretendido, e ainda:

para comprovação de experiência profissional no exterior, a ser utilizada apenas para pontuação de título, deve ser apresentada declaração do órgão ou empresa ou, no caso de servidor público, de certidão de tempo de serviço, todos devidamente traduzidos para a Língua Portuguesa por tradutor juramentado;

não será computado como experiência profissional o tempo de estágio ou monitoria;

todo documento apresentado para fins de comprovação de experiência profissional deverá ser emitido pelo setor de pessoal competente ou equivalente e conter a data de início e de término do trabalho realizado;

Diplomas de nível Médio ou Técnico, Graduação, Especialização: Cópia de Certificado ou Diploma e Histórico Escolar, conforme o caso. O processo de seleção será dirigido pela Comissão responsável pela elaboração de Processo Seletivo Simplificado no Município de Ipueira, sigla CPSS, composta por um representante da Secretária Municipal de Administração e Recursos Humanos, um representante da Secretaria Municipal de Educação, um representante da Secretaria Municipal de Assistência Social e um representante do Gabinete Civil, sendo designado pela portaria nº 173/2025, de 16 de maio de 2025, para esse fim.

A CPSS poderá solicitar a qualquer momento a complementação de informações que julgar necessárias.

O(s) dia(s) e horários das entrevistas serão divulgados no dia **05 de JUNHO de 2025**, através do portal do município no Diário Oficial da FEMURN – [www.diariomunicipal.com.br](http://www.diariomunicipal.com.br).

Na entrevista a CPSS atribuirá nota de 0 (zero) a 20 (vinte) pontos, de acordo com os critérios estabelecidos pela Comissão e os candidatos serão classificados segundo a ordem decrescente desses pontos.

Será considerado aprovado nesta etapa, o candidato que obtiver a pontuação mínima de 12 (doze) pontos na entrevista.

#### **DA ANÁLISE DO CURRÍCULO E ENTREVISTA**

Para a análise curricular, o candidato terá obrigatoriamente que apresentar cópias dos documentos.

A análise do currículo inclui a confirmação das informações constantes nos documentos apresentados pelo candidato.

Será atribuída a maior pontuação que o documento permitir, não se admitindo a computação cumulativa de pontos por um mesmo documento ou experiência.

A Análise Curricular será realizada de acordo com os critérios do ANEXO V.

A entrevista consistirá na realização de 05 (cinco) perguntas, relacionadas à área de atuação do candidato, e na análise dos itens constantes no Anexo V.

#### **DA ANÁLISE DA PROVA PRÁTICA**

**A prova prática consistirá obrigatoriamente no manuseio do Prontuário Eletrônico do Cidadão-PEC.**

**Será aplicada uma simulação de um atendimento a um cidadão no referido sistema.**

Será considerado aprovado nesta etapa, o candidato que obtiver a pontuação mínima de 12 (doze) pontos na prova prática.

#### **DOS CRITÉRIOS PARA O DESEMPATE**

Havendo empate entre os classificados, o desempate obedecerá à seguinte ordem:

O candidato que obtiver maior pontuação no critério de escolaridade e titulação;

Permanecendo o empate, o candidato que obtiver maior pontuação no critério de atualização profissional;

Ocorrendo empate na classificação, o critério de desempate será o maior tempo de experiência profissional no cargo que se candidata e se persistir o empate, terá preferência o

(a) candidato (a) mais idoso (a).

#### **DOS RECURSOS**

Caberá interposição de recursos, devidamente fundamentados, perante a Comissão para fiscalização e acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado, contra todas as decisões proferidas no decorrer do processo que tenham repercussão na esfera de direitos dos candidatos, salientando-se, dentre outros:

O edital;

As inscrições;

A análise curricular;

A entrevista;

A prova prática;

Demais atos decisórios do certame.

8.2 candidato que desejar interpor recurso poderá fazê-lo até o dia **19 de JUNHO de 2025**, observando os seguintes procedimentos:

Preencher integralmente o Instrumento de Recurso no Anexo V deste edital com as instruções nele constante;

Entregar pessoalmente ou através de procuração na sede da Prefeitura Municipal, com sede na Av. Fundador Francisco Quinino, nº 148, Centro, Ipueira.

Em hipótese alguma, será aceita revisão de recurso ou recurso do recurso do Resultado Final.

#### **DA CLASSIFICAÇÃO**

Será classificado o candidato que atingir o maior número de pontos, considerando 60 (sessenta) pontos para o currículo, e 20 (vinte) pontos para a entrevista e 20 (vinte) pontos para a prova prática.

Ocorrendo empate na classificação, o critério de desempate será o constante no item 7.0.

#### **DO RESULTADO**

O resultado do Processo Seletivo Simplificado será divulgado no site do Diário Oficial da FEMURN - [www.diariomunicipal.com.br/femurn](http://www.diariomunicipal.com.br/femurn), a partir do dia **25 de JUNHO de 2025**.

#### **DA CONVOCAÇÃO**

A convocação dos candidatos aprovados ocorrerá mediante a necessidade de cada Secretaria, das 8 horas às 12 horas, na Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos no endereço, Av. Fundador Francisco Quinino, 148, Centro, Ipueira-RN.

O candidato que, por qualquer motivo, não apresentar no prazo determinado a documentação constante do item anterior, será desclassificado em definitivo e perderá o direito a ser contratado ao cargo.

O candidato designado deverá assumir suas atividades em dia, hora e local definido pela Administração, sendo que, somente após esta data, ser-lhe-á garantido o direito à remuneração.

#### **DA CONTRATAÇÃO**

As possíveis contratações se darão na forma prevista nos Artigos 1º e 2º da Lei Municipal nº 351/2009, de 06 de julho de 2009, quais sejam:

*Art. 1º. Para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, os órgãos da Administração direta, as autarquias e as fundações públicas poderão efetuar contratação de pessoal por tempo determinado, somente nas condições e prazos previstos nesta Lei.*

*Art. 2º. Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público: I – assistência a situações de calamidade pública;*

*– combate a surtos endêmicos;*

*– realização de recenseamento da população em idade escolar para o ensino fundamental, jovens e adultos que a ele não tiverem acesso ou levantamento de dados do interesse do município;*

*– não preenchimento de vagas oferecidas em concurso público nos cargos e funções comprovadamente necessários para atender às necessidades inadiáveis a população até o decurso de tempo razoável para realização de novo certame;*

*– substituição temporária de servidor nos casos em que não for possível atender por efetivo e/ou readaptação do quadro, em face de:*

*licença prêmio;*

*licenças e afastamento por atestado médico;*

*férias;*

licença maternidade e paternidade;

§ 1º - no caso do inciso IV o decurso do prazo mínimo para realização de novo certame importa em extinção do vínculo temporário, sem direito à indenização de ambas as partes;

§ 2º - nos casos do inciso V e alíneas, o retorno do licenciado importa em extinção do vínculo temporário, sem direito à indenização de ambas as partes;

**12.2.2.** Como condição para ser contratado no cargo para o qual foi admitido o candidato aprovado deverá:

Ter no mínimo 18 (dezoito) anos de idade completos na data da contratação;

Ser eleitor e estar quite com a Justiça Eleitoral;

Estar em dia com as obrigações do Serviço Militar;

Estar qualificado para o cargo pretendido até a data da publicação da convocação.

Estar em gozo dos direitos políticos;

**12.2.8** Ter sido considerado apto, física e mentalmente, para o exercício do cargo, mediante avaliação admissional a ser detalhada quando da nomeação para assunção ao cargo;

**12.3.** A aprovação no Processo Seletivo Simplificado assegura direito à admissão até o número de vagas previstas para cada cargo e esta obedecerá rigorosamente à ordem de classificação dos candidatos, ao prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado e ao limite de vagas existentes, bem como as que vierem a vagar ou que forem criadas posteriormente, obedecendo sempre à ordem inicial de classificação.

#### DA DOCUMENTAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO

Apresentar os seguintes documentos (original e cópia):

comprovação dos pré-requisitos/escolaridade constantes do Edital nº 003/2025;

certidão de nascimento ou casamento (conforme o respectivo estado civil);

certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos;

comprovante de residência com bairro e CEP;

título de eleitor com o comprovante de votação da última eleição;

certificado de reservista, para os candidatos do sexo masculino;

cédula de identidade;

carteira de trabalho – CTPS;

cadastro de pessoa física – CPF;

documento de inscrição de PIS ou PASEP, se houver;

uma foto 3×4 recente com fundo branco;

original e cópia da carteira do Conselho de Classe específico do RN.

declaração de que não exerce cargo ou função pública não acumulável na administração pública federal, estadual ou municipal, conforme vedação constante das normas do artigo 37, incisos XVI e XVII, e § 10 da Constituição Federal;

#### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

A inscrição do(a) candidato(a) implicará no conhecimento e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital.

É de inteira responsabilidade do(a) candidato(a), acompanhar no site do Diário Oficial da FEMURN ([www.diariomunicipal.com.br](http://www.diariomunicipal.com.br)), as etapas do Processo Seletivo Simplificado.

O/A candidato (a) poderá obter informações referentes ao Processo Seletivo Simplificado na Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos, situada à Av. Fundador Francisco Quinino, nº 148, Centro, das 8h às 12h ou por telefones 3424-0086.

O candidato aprovado será convocado para a realização dos procedimentos pré- admissionais.

Os casos omissos no presente Edital serão resolvidos pela CPSS.

O Processo Seletivo Simplificado referente a este edital terá prazo de validade de 01 ano, podendo ser prorrogado, conforme conveniência e oportunidade da Administração, contados a partir da data de divulgação do resultado final.

Ipueira-RN, 23 de MAIO de 2025.

#### ANEXO I – CRONOGRAMA

PERÍODO	ATIVIDADE
23/05/2025	Publicação do edital.
26/05/2025 a 29/05/2025	Período de inscrição presencial com entrega de currículo.
05/06/2025	Divulgação dos aprovados para as entrevistas e prova prática bem como o(s) dias(s) e horários da designação da mesmas no Diário Oficial da FEMURN ( <a href="http://www.diariomunicipal.com.br/femurn">www.diariomunicipal.com.br/femurn</a> )
16/06/2025	Divulgação dos resultados do processo seletivo simplificado no site do Diário da FEMURN ( <a href="http://www.diariomunicipal.com.br/femurn">www.diariomunicipal.com.br/femurn</a> )
Até dia 19/06/2025	Prazo para apresentação de recurso.
23/06/2025	Divulgação do resultado do julgamento dos recursos contra o resultado.
25/06/2025	Resultado final

#### ANEXO II – FICHA DE INSCRIÇÃO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Nº DE INSCRIÇÃO:		DATA DA INSCRIÇÃO:
NOME DO CANDIDATO:		
PESSOA COM DEFICIÊNCIA: SIM ( ) NÃO ( )		
DATA DE NASCIMENTO: / /		SEXO:
CARGO À QUE DESEJA CONCORRER:		
ENDEREÇO:	RUA:	Nº:
	BAIRRO:	COMPLEMENTO:
	CEP:	
TELEFONES:	RESIDENCIAL:	CELULAR:
E-MAIL:		
ESTADO CIVIL:		
RG/ORGÃO EMISSOR:		CPF:
Declaro estar ciente das condições do presente Processo de Seleção Simplificado e declaro, sob as penas da Lei, serem verdadeiras as informações prestadas.		
Assinatura do Candidato		
RESPONSÁVEL PELA INSCRIÇÃO:		ASSINATURA E CARIMBO:

#### ANEXO III – COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Nº DE INSCRIÇÃO:	DATA DA INSCRIÇÃO:
------------------	--------------------

NOME DO CANDIDATO:	
RG/ÓRGÃO EMISSOR:	CPF:
PESSOA COM DEFICIÊNCIA: SIM ( ) NÃO ( )	
DATA DE NASCIMENTO:	SEXO:
CARGO À QUE DESEJA CONCORRER:	
Assinatura e Carimbo do Responsável pela Inscrição	

**ANEXO IV – MODELO DO CURRÍCULO**

<b>I – DADOS PESSOAIS</b>	
NOME COMPLETO:	
ENDEREÇO:	
CEP:	
TELEFONE FIXO:	
CELULAR:	
E-MAIL:	
DATA DE NASCIMENTO:	
ESTADO CIVIL:	
SEXO: ( ) FEMININO ( ) MASCULINO	
NATURALIDADE:	
FILIAÇÃO:	PAI
	MÃE
RG: ÓRGÃO EMISSOR:	
CPF:	
TÍTULO DE ELEITOR:	
ZONA: SEÇÃO:	
PROFISSÃO:	
<b>II – FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>	
<b>III – CAPACIDADE TÉCNICA E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b> (Especificar local, duração e resumo das atividades desenvolvidas que guardam estreita relação com a especialidade e a área de atuação para a qual concorre):	
INSTITUIÇÕES ONDE TRABALHOU:	
CARGOS OCUPADOS E FUNÇÕES EXERCIDAS (Informar respectivos períodos):	
EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS (Principais atividades, realizações relevantes e respectivos períodos):	
PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS, CONFERÊNCIAS, SEMINÁRIOS, CURSOS E MINICURSOS:	
OBS: Anexar os documentos comprobatórios de todos os elementos declarados.	

**ANEXO V – ITENS PARA ANÁLISE CURRICULAR, ENTREVISTA E PROVA PRÁTICA****– FORMAÇÃO ACADÊMICA – MÁXIMO 16 PONTOS**

Curso Técnico – 1,5 pontos Graduação – 3,5 pontos

Pós-Graduação – 4,5 pontos Mestrado – 6,5 pontos

**– CURSOS DE CAPACITAÇÃO – MÁXIMO 16 PONTOS**

Apresentação de trabalhos científicos – 02 pontos, máximo 08 pontos

Cursos relacionados à área de atuação 20 h – 01 ponto, máximo de 02 pontos Cursos relacionados à área de atuação 40 h – 02 pontos, máximo de 06 pontos

**– PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS, SEMINÁRIOS, CONFERÊNCIAS E SIMPÓSIOS (MÍNIMO DE 20 HORAS) – MÁXIMO DE 08 PONTOS**

01 ponto por evento comprovado

**– PUBLICAÇÕES CIENTÍFICAS, LIVROS E ARTIGOS – MÁXIMO 04 PONTOS**

01 ponto por cada publicação

**– EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMPROVADA DE ATUAÇÃO NA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA – MÁXIMO 16 PONTOS**

04 pontos por experiência comprovada

**– ENTREVISTA – MÁXIMO 20 PONTOS**

Postura Profissional – 0 a 4 pontos Relacionamento Interpessoal – 0 a 2 pontos

Domínio do Conhecimento Técnico – 0 a 10 pontos Autocontrole/Segurança – 0 a 2 pontos

Comunicação – 0 a 2 pontos

**7 – PROVA PRÁTICA PRONTUÁRIO ELETRÔNICO DO CIDADÃO (PEC) – MÁXIMO 20 PONTOS**

Uso do método SOAP – 0 a 10 pontos

Registro tardio do atendimento – 0 a 4 pontos

Registro do agendamento – 0 a 3 pontos

Solicitação e Avaliação de exames – 0 a 3 pontos

**TOTAL DE 100 PONTOS****ANEXO VI – MODELO DE RECURSO****FORMULÁRIO PARA RECURSO**

Nº DO PROTOCOLO (Preenchimento realizado por funcionário responsável pelo recebimento)

NOME DO CANDIDATO:

Nº DA INSCRIÇÃO:

DATA DE NASCIMENTO:

CARGO PLEITEADO:

RG: CPF:

DATA DO PROTOCOLO:

HORA DE ATENDIMENTO:

JUSTIFICATIVA PARA REVISÃO:

Assinatura do candidato/recorrente

**COMPROVANTE DE PROTOCOLO DE RECURSO**

NOME DO CANDIDATO: RG:

Nº DA INSCRIÇÃO: CARGO PLEITEADO: Nº DO PROTOCOLO:

HORA DO ATENDIMENTO:

Assinatura e carimbo do funcionário responsável pelo recebimento

**ESPECIFICAÇÕES DAS CATEGORIAS PROFISSIONAIS**

CARGO	VENCIMENTO	ESCOLARIDADE
Psicólogo - CRAS	RS 2.808,96	Nível superior em Psicologia, registrado no Conselho Regional Profissional.
Médico - ESF	RS 4.819,88 + Gratificação	Nível superior em Medicina, registrado no Conselho Regional Profissional.
Enfermeiro - ESF	RS 2.808,96	Nível superior em Enfermagem, registrado no Conselho Regional Profissional.

**PSICOLOGO**

**Atribuições:** Psicologia Clínica e Educacional: a) colaborar com o corpo docente com conhecimentos da Psicologia que lhes sejam úteis na consecução crítica e reflexiva de seus papéis; b) desenvolver trabalhos com docentes e alunos, visando a explicitação e a superação de entraves institucionais ao funcionamento produtivo das equipes e ao crescimento individual de seus integrantes; c) elaborar e executar procedimentos destinados ao conhecimento da relação docente-discente, em situações acadêmicas específicas, visando por meio da ação coletiva e interdisciplinar à implementação de procedimentos de ensino que favoreça a aprendizagem e o desenvolvimento; d) desenvolver programas de orientação profissional com os alunos, visando um melhor aproveitamento e desenvolvimento do potencial humano, fundamentados no conhecimento psicológico e numa visão crítica do trabalho e das relações do mercado de trabalho; e) diagnosticar as dificuldades dos alunos e encaminhar aos serviços da comunidade, aqueles que requeiram diagnóstico e tratamento de problemas psicológicos específicos, cuja natureza transcenda a possibilidade de solução na Instituição, buscando a atuação integrada entre a Instituição e a comunidade; f) planejar, elaborar, executar e avaliar projetos sociais com a participação dos alunos; g) realizar trabalho em psicoterapia individual e em grupo, atendendo às necessidades dos alunos; h) realizar avaliações psicológicas e entrevistas, com vistas à prevenção e tratamento de problemas psíquicos para com o corpo discente; i) participar de programas de pesquisa sobre saúde; j) atuar como facilitador no processo de inclusão e adaptação do aluno à Instituição; l) participar do planejamento e realizar atividades culturais, psico-educativa e de lazer, com o objetivo de propiciar a inclusão social do corpo discente; m) desenvolver atividades clínicas na área de terapia breve e psicopedagogia, com experiência voltadas para atendimento de adolescentes e adultos, bem como desempenhar outras atribuições que, por suas características, se incluam na sua esfera de competência. As atividades do psicólogo no CRAS devem estar voltadas para a atenção e prevenção a situações de risco, objetivando atuar nas situações de vulnerabilidade por meio do fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários e por meio do desenvolvimento de potencialidades e aquisições pessoais e coletivas. Intervir em situações de vulnerabilidades, dentro da Assistência Social, implica diretamente em promover e favorecer o desenvolvimento da autonomia dos indivíduos, oportunizando o empoderamento da pessoa, dos grupos e das comunidades. Temos, aqui, a necessidade de mudanças nos referenciais teórico-metodológicos, na fundamentação dos programas, projetos, serviços e benefícios que devem se dar em nova ótica, investindo-se no potencial humano. Esse investimento pode produzir superação e desenvolvimento, mas, para tanto, também são fundamentais mudanças na forma de compreendermos a pobreza e a maneira de atuarmos sobre ela, gerando, por meio dos vínculos estabelecidos no atendimento, e de um conjunto de ações potencializadores, o rompimento do ciclo de pobreza, a independência dos benefícios oferecidos e a promoção da autonomia, na perspectiva da cidadania, tendo o indivíduo como integrante e participante ativo dessa construção.

**MÉDICO DA ESF:**

**Atribuições:** Realiza assistência integral (promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento, reabilitação e manutenção da saúde), aos indivíduos e famílias em todas as fases do desenvolvimento humano. Realiza atividades de demanda espontânea em clínica médica, pediatria, ginecoobstetria, cirurgias ambulatoriais, urgências, procedimentos de diagnóstico, encaminha quando necessário aos serviços de alta e média complexidade, acompanhando o plano terapêutico do usuário, respeitando fluxo de referência e contrarreferência local.

**ENFERMEIRO DA ESF:**

**Atribuições:** Prestam assistência integral (promoção, proteção da saúde, prevenção de agravos, diagnóstico, tratamento, reabilitação e manutenção da saúde), aos indivíduos e famílias na atenção a saúde e em todas as fases do desenvolvimento humano. Aos usuários e familiares em situação de risco psicossocial ou doença mental propiciando a reinserção social. Realizam consultas e procedimentos, coordenam serviços de enfermagem e implementam ações à promoção da saúde junto à comunidade. Promovem a vigilância, diagnóstico, tratamento e reabilitação em saúde dos trabalhadores.

**ADEMIR JOSÉ DE MEDEIROS**

Prefeito Municipal

**MATHEUS FERREIRA DE MEDEIROS**

Secretário de Administração

**Publicado por:**  
Matheus Ferreira de Medeiros  
**Código Identificador:**802F4726

**PREFEITURA MUNICIPAL DE IPUEIRA**  
**RREO ANEXO 06 DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRIMÁRIO E NOMINAL - CONSOLIDADO**

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA		
DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRIMÁRIO E NOMINAL - CONSOLIDADO		
ORÇAMENTO FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL		
JANEIRO A ABRIL DE 2025 - BIMESTRE MARÇO/ABRIL		
RREO - ANEXO 6 (LRF, art 53, inciso III)		Em reais
RECEITAS PRIMÁRIAS	PREVISÃO ATUALIZADA	Até Abril/2025
		RECEITAS REALIZADAS (a)
RECEITAS CORRENTES (EXCETO FONTES RPPS) (I)	29.231.694,10	7.693.064,17
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	607.950,00	305.036,52
IPTU	17.650,00	1.553,94
ISS	150.800,00	54.971,15