

**FAEPU - FUNDAÇÃO DE ASSISTÊNCIA, ESTUDO E PESQUISA DE UBERLÂNDIA**  
**HOSPITAL REGIONAL ANTONIO DIAS - Patos de Minas/MG**  
Processo Seletivo - Edital 005/2025

**RETIFICAÇÃO 1**

A FAEPU - FUNDAÇÃO DE ASSISTÊNCIA, ESTUDO E PESQUISA DE UBERLÂNDIA, CNPJ nº 25.763.673/0001-24, por seu Diretor Geral, no uso da sua competência e das suas atribuições legais e estatutárias, torna pública a **RETIFICAÇÃO 1** do Processo Seletivo Externo, através da empresa CONSESP – Concursos, Residências Médicas, Avaliações e Pesquisas Ltda., para para as funções do seu quadro de colaboradores, visando compor os cargos vagos, existentes ao término deste processo seletivo, bem como para compor cadastro de reserva, para contratação futura, se e quando surgirem vagas, destinados à contratação o por tempo determinado ou indeterminado, para atuação no **Hospital Regional Antônio Dias-HRAD**, na cidade de Patos de Minas – MG de acordo com as normas estabelecidas neste Edital, Retificando para **INCLUIR** a função de **Analista de Treinamento**, conforme segue:

**ANEXO I**

**FUNÇÕES, VAGAS, VENCIMENTO INICIAL, JORNADA DE TRABALHO, TAXA DE INSCRIÇÃO  
E QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA**

| Função                  | Vagas |     | Vencimento Inicial Mensal         | Carga Horária Semanal | Taxa de Inscrição | Requisitos                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------|-------|-----|-----------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | Geral | PcD |                                   |                       |                   |                                                                                                                                                                                                                         |
| Analista de Treinamento | CR    | -   | R\$ 4.268,02 + Cartão Alimentação | 44h                   | R\$ 60,60         | Ensino Superior Completo em Psicologia, Tecnólogo em Recursos Humanos ou áreas afins + Pós-graduação em Gestão de Pessoas+ Registro em Conselho Ativo. Experiência na Area de Treinamento e Desenvolvimento de Equipes. |

**ANEXO III**

**FUNÇÕES, TIPOS DE PROVAS, NÚMERO DE QUESTÕES**

| Funções                  |                         | Provas                             | Nº de Questões | Títulos |
|--------------------------|-------------------------|------------------------------------|----------------|---------|
|                          | Denominação da Função   |                                    |                |         |
| ENSINO SUPERIOR COMPLETO | Analista de Treinamento | Conhecimentos Específicos          | 10             | SIM     |
|                          |                         | Português                          | 10             |         |
|                          |                         | Conhecimentos Gerais e Atualidades | 10             |         |

**ANEXO IV**

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**PROVAS OBJETIVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA**

(verificar composição das provas no presente edital e adequar de acordo com a realidade)

**Conhecimentos Específicos:**

**FAEPU - FUNDAÇÃO DE ASSISTÊNCIA, ESTUDO E PESQUISA DE UBERLÂNDIA**  
**HOSPITAL REGIONAL ANTONIO DIAS - Patos de Minas/MG**  
Processo Seletivo - Edital 005/2025

**ANALISTA DE TREINAMENTO**

**1. Psicologia Organizacional e do Trabalho: Gestão Estratégica de Pessoas:** abordagens contemporâneas, políticas de desenvolvimento organizacional e gestão por competências; **Treinamento e Desenvolvimento (T&D):** conceitos, planejamento, implementação e avaliação de programas de T&D; **Avaliação de Desempenho:** métodos e técnicas para mensuração de performance e feedback construtivo; **Clima e Cultura Organizacional:** impacto no comportamento dos colaboradores e estratégias de intervenção; **Liderança e Motivação:** teorias, estilos de liderança e práticas para engajamento da equipe. 2. **Qualidade e Segurança do Paciente; Políticas de Segurança do Paciente:** diretrizes nacionais e internacionais, incluindo a Política Nacional de Segurança do Paciente; **Protocolos de Segurança:** práticas para prevenção de eventos adversos, como identificação correta do paciente, higiene das mãos e cirurgia segura; **Gestão de Riscos em Saúde:** identificação, análise e mitigação de riscos nos serviços de saúde; **Certificações em Saúde:** processos e requisitos para creditações como ONA (Organização Nacional de Acreditação) e Qmentum. 3. **Metodologias de Treinamento: Desenvolvimento de Programas de Treinamento:** identificação de necessidades, elaboração de conteúdos e definição de objetivos; **Técnicas de Ensino para Adultos (Andragogia):** princípios e práticas eficazes no treinamento de profissionais; **Uso de Recursos Audiovisuais:** ferramentas tecnológicas e métodos para potencializar o aprendizado; **Logística de Treinamento:** planejamento de infraestrutura, cronogramas e recursos necessários. 4. **Avaliação e Monitoramento: Instrumentos de Avaliação de Treinamento:** questionários de reação, testes de conhecimento e avaliações de desempenho; **Análise de Indicadores de Efetividade:** métodos para mensurar o retorno sobre investimento (ROI) em T&D; **Relatórios e Apresentações:** elaboração de documentos para auditorias e certificações, com base em dados coletados. 5. **Gestão de Políticas de Recursos Humanos: Desenvolvimento de Políticas e Diretrizes:** criação e implementação de normas alinhadas aos objetivos institucionais; **Comunicação Interna:** estratégias para divulgação e orientação sobre políticas de RH; **Monitoramento e Compliance:** ferramentas para assegurar o cumprimento das políticas e procedimentos estabelecidos. 6. **Legislação e Ética Profissional: Código de Ética do Psicólogo:** princípios, responsabilidades e vedações na prática profissional; **Legislação Trabalhista:** noções sobre direitos e deveres dos trabalhadores e empregadores no contexto brasileiro; **Normas Regulamentadoras em Saúde e Segurança:** diretrizes para garantir ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

**ANEXO V**

**DAS ATRIBUIÇÕES**

| <b>FUNÇÃO</b>           | <b>ATRIBUIÇÃO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Analista de Treinamento | Elaborar e analisar estudos referentes ao Treinamento e Desenvolvimento (T & D) dos colaboradores da Instituição; Desenvolver programas de treinamentos comportamentais e capacitação profissional, confeccionando programa de treinamento anual e preparando planos de ensino conforme a necessidade; Organizar a logística de treinamento, efetuando a solicitação de coffee, reserva e organização de salas, e materiais, além de recursos audiovisuais, a fim de garantir o atendimento para os treinamentos; Organizar materiais de certificações (ONA, Qmentum), confeccionando relatórios de indicadores e apresentando nas auditorias; aplicar e tabular de avaliação de reação e eficácia, realizando a tabulação de dados e analisando pontos de melhoria de integração. Conhecimento em ministrar treinamentos presenciais. Participar de atividades voltadas à gestão, análise e desenvolvimento de políticas e diretrizes de Gestão de Pessoas para todos os setores do HRAD; Divulgar, orientar e monitorar o cumprimento das Políticas de Recursos Humanos nos processos de treinamento de todo Hospital; executar outras atividades correlatas à área de atuação. |

Patos de Minas/MG, 09 de abril de 2025.  
Renato Gonçalves Darin  
Diretor Geral

FAEPU - FUNDAÇÃO DE ASSISTÊNCIA, ESTUDO E PESQUISA DE UBERLÂNDIA